

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

«ПЕТРОЗАВОДСКИЙ ТЕХНИКУМ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

П Р И К А З

28 декабря 2018 г.

№ 530

О внесении изменений
в приказ от 15.09.2014 г. № 211

В целях приведения локальных нормативных актов ГАПОУ РК «Петрозаводский техникум городского хозяйства» в соответствие с требованиями законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение об оплате труда работников ГАПОУ РК «Петрозаводский техникум городского хозяйства» изложить в новой редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Республики Карелия
«Петрозаводский техникум городского хозяйства»

I. Система оплаты труда работников техникума

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский техникум городского хозяйства» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда работников ГАПОУ РК «Петрозаводский техникум городского хозяйства» (далее – работников техникума).

2. Фонд оплаты труда в техникуме формируется на календарный год исходя из размеров субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

3. Штатное расписание утверждается директором техникума.

4. Заработная плата работников техникума состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

6. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работнику техникума за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную законодательством Российской Федерации норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) и фиксируется в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

7. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работнику техникума в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику техникума устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

9. Зарплата заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на десять-тридцать процентов ниже должностного оклада директора техникума. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору).

11. Преподавателям техникума ставки заработной платы устанавливаются за 720 часов преподавательской работы в год и выполнение ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой.

12. Преподавателям техникума на начало учебного года устанавливается средняя месячная заработная плата путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

13. Преподавателям техникума, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума

| Наименование должности | квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы | размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
|---|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| Заведующий отделением | 2 | 9260 |
| Руководитель по воспитательной работе | 2 | 9260 |
| Руководитель учебного отдела | 2 | 9260 |
| Старший мастер | 2 | 9260 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| Преподаватель | 4 | 8770 |
| Преподаватель-организатор ОБЖ | 4 | 8770 |
| Руководитель физвоспитания | 4 | 8770 |
| Старший воспитатель | 4 | 8770 |

| | | |
|---|---|-------|
| Старший методист | 4 | 8770 |
| Методист | 3 | 8280 |
| Педагог-психолог | 3 | 8280 |
| Педагог дополнительного образования | 2 | 7920 |
| Социальный педагог | 2 | 7920 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Секретарь учебной части | - | 7480 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| Диспетчер образовательного учреждения | 2 | 7920 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | | |
| Руководитель технического отдела | 1 | 11080 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | |
| Заместитель главного бухгалтера | 5 | 10960 |
| Ведущий экономист | 4 | 9560 |
| Бухгалтер | 1 | 8770 |
| Инженер-программист | 1 | 8770 |
| Инженер по охране труда | 1 | 8770 |
| Юрисконсульт | 1 | 8770 |
| Инженер-электрик | 1 | 8770 |
| Специалист по кадрам | 1 | 8770 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | | |
| Заведующий общежитием | 3 | 7320 |
| Секретарь руководителя | 1 | 6270 |
| Лаборант | 1 | 6270 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | | |
| Паспортист | 1 | 5640 |
| Секретарь | 1 | 5640 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | |
| Главный библиотекарь | - | 7320 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | |
| Водитель автомобиля | 1 | 5060 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию здания | 1 | 5060 |
| Слесарь-сантехник | 1 | 5060 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | |
| Гардеробщик | 1 | 4290 |
| Дворник | 1 | 4290 |
| Кастелянша | 1 | 4290 |
| Сторож (вахтер) | 1 | 4290 |
| Уборщик помещений | 1 | 4290 |

III. Выплаты компенсационного характера

14. Выплаты работникам техникума, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производятся по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) в размерах, устанавливаемых локальным нормативным актом.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в размерах, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

IV. Выплаты стимулирующего характера и иные дополнительные выплаты

17. Работникам техникума могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за наличие у педагогических работников первой или высшей квалификационной категории: 10 и 20 процентов установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно;

2) за наличие у работников ученой степени кандидата наук или доктора наук: 10 и 20 процентов установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно;

3) за интенсивность труда в размере, установленном приказом директора техникума;

4) за высокие результаты работы и качество выполняемых работ в соответствии с показателями и критериями эффективности работы, утвержденными локальным нормативным актом;

5) за стаж непрерывной работы в техникуме;

6) премиальные выплаты по итогам работы.

18. Работникам техникума могут устанавливаться следующие дополнительные выплаты:

1) за классное руководство в размере 1000 рублей в месяц за одну группу с наполняемостью не менее 25 студентов. В группах с меньшей наполняемостью размер вознаграждения уменьшается пропорционально количеству студентов и определяется по формуле:

$V = 1000 \text{ руб.} / N \times K$, где:

V – размер вознаграждения (руб.);

N – наполняемость группы;

K – списочная численность студентов в группе.

2) за руководство предметными (цикловыми) комиссиями, проблемными группами, направлениями методической работы в размере до 20 процентов установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) за другие виды дополнительной работы в размере, установленном приказом директора техникума.

19. Выплаты стимулирующего характера, установленные пунктами 17 и 18 настоящего Положения, осуществляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (за исключением подпунктов 4, 5, 6 пункта 17 настоящего Положения, которые устанавливаются в абсолютных величинах).

V. Почасовая оплата труда

20. Почасовая оплата труда применяется в следующих случаях:

- 1) при оплате за часы, данные преподавателями в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) при оплате за часы, данные преподавателями при работе с обучающимися в заочной форме обучения или по индивидуальным учебным планам;
- 3) при оплате за часы, данные преподавателями сверх установленной годовой учебной нагрузки в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью;
- 4) при оплате труда специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для выполнения преподавательской работы.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 года.

3. Признать утратившими силу приказ от 18.09.2014 г. № 263 и приказ от 27.03.2018 г. № 117.

Директор



М.А. Гордин